



**PAYS DE LA LOIRE**  
**BASKETBALL**

---

# PLAN DE DEVELOPPEMENT TERRITORIAL

2021-2025



- IDENTITE
- BILAN 2016-2020
- PDT 2021-2025

**SOMMAIRE**



**Ancrage fort du basketball**

Taux de féminisation élevé

## TERRITOIRE D'UNE PASSION



Pratique traditionnelle

Professionnalisation importante des clubs



**LIGUE DES PAYS DE LA  
LOIRE DE BASKETBALL**

## QUI SOMMES-NOUS ?

- Association Loi 1901
- Organe déconcentré de la Fédération Française de Basketball (FFBB)
- Environ 60 000 licenciés, 400 clubs, 5 Comités
- Mission : Développement du Basketball sur le territoire ligérien



## LICENCES

---



**AUVERGNE-  
RHÔNE-ALPES**  
BASKETBALL

67 670 licenciés

0,85% (ratio licenciés / habitants)



**ILE DE FRANCE**  
BASKETBALL

62 863 licenciés

0,51% (ratio licenciés / habitants)

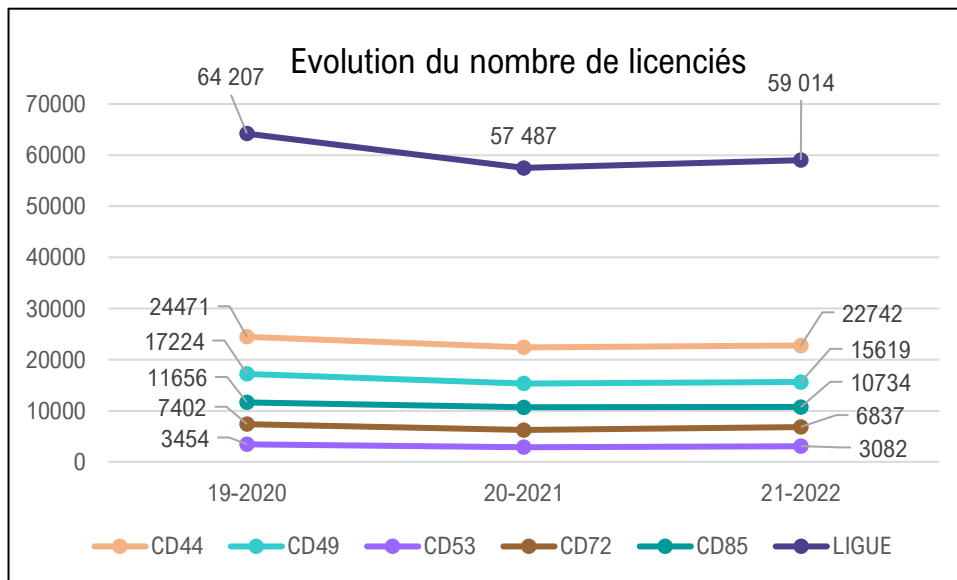


**PAYS DE LA LOIRE**  
BASKETBALL

59 014 licenciés

**1,55%** (ratio licenciés / habitants)

# LICENCES



STRUCTURE	19-2020	20-2021	21-2022 (30/11)	Evolution %
CD44	24471	22394	22742	-7,07%
CD49	17224	15327	15619	-9,32%
CD53	3454	2876	3082	-10,77%
CD72	7402	6224	6837	-7,63%
CD85	11656	10666	10734	-7,91%
LIGUE	64 207	57 487	59 014	-8,09%



## Evolution licences Féminines

STRUCTURE	19/2020	20/2021	21/2022 (30/11)	Evolution %
CD44	10689	9652	9556	-10,60%
CD49	7589	6684	6812	-10,24%
CD53	1756	1442	1525	-13,15%
CD72	2328	1894	2147	-7,77%
CD85	6036	5448	5324	-11,80%
LIGUE	28398	25120	25364	-10,68%

## Evolution licences -18 ans

STRUCTURE	19/2020	20/2021	21/2022 (30/11)	Evolution %
CD44	16345	15169	15400	-5,78%
CD49	11097	9951	10023	-9,68%
CD53	2224	1844	2006	-9,80%
CD72	5001	4158	4742	-5,18%
CD85	7495	6876	7024	-6,28%
LIGUE	42162	37998	39195	-7,04%

## PRESENTATION DE LA LIGUE

---



Ressources humaines :

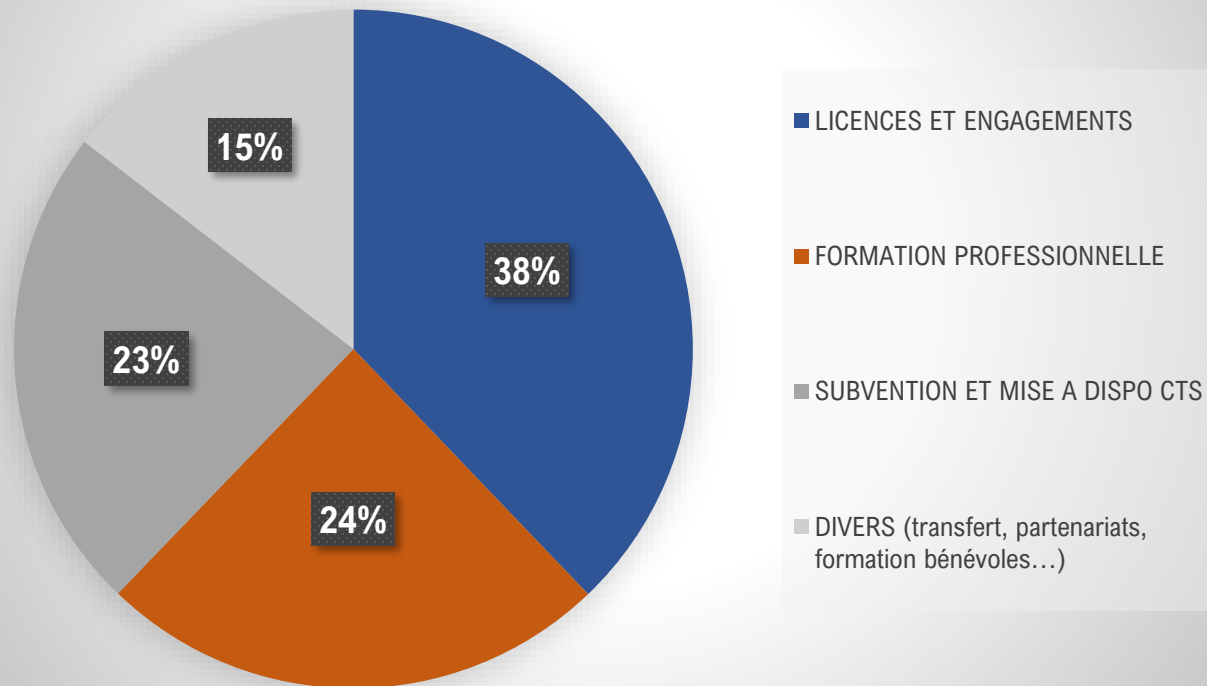
15 salariés (13,4 ETP) + 3 fonctionnaires d'Etat détachés sur la Ligue (1,7 ETP)

ADMINISTRATIF	TECHNIQUE
1 Directrice Territoriale (salariée)	1 Directeur Technique (Cadre d'Etat)
1 Comptable	2 CTS (Cadres d'Etat)
3 Secrétaires	6 CTF
1 Chargée de Communication	1 CTO
1 Agent d'Entretien (temps partiel)	1 Assistante de vie (temps partiel)
→7 salariées	→8 salariés + 3 Cadres d'Etat

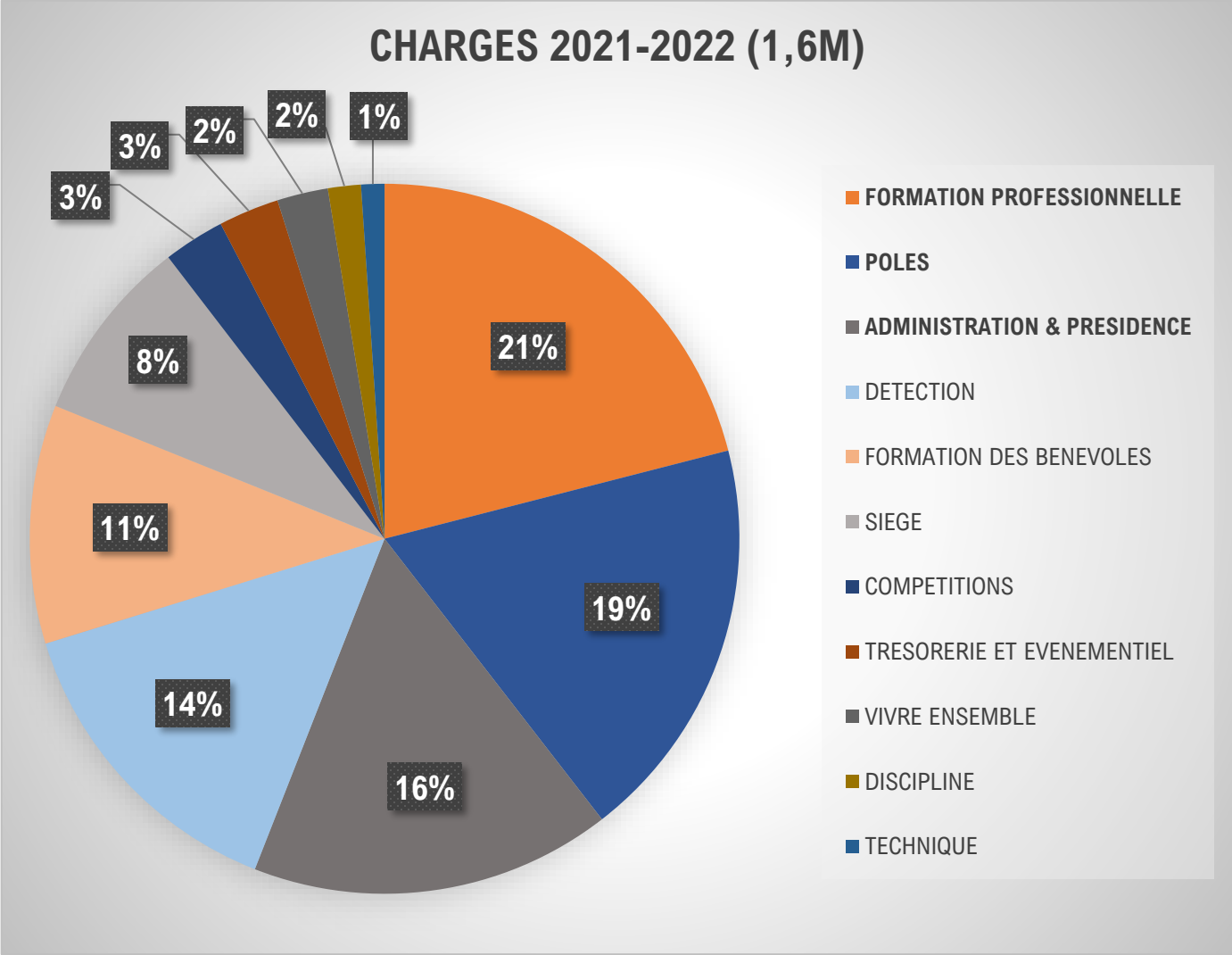




## PRODUITS 2021-2022 (1,5M)



# SITUATION FINANCIERE



# PRESENTATION DE LA LIGUE



IRFBB :

Pas d'entité juridique à part  
entière



Formation Professionnelle et Formation des Bénévoles



 RÉPUBLIQUE FRANÇAISE

## PRESENTATION DE LA LIGUE



POLES ESPOIRS :

Pas d'entité  
juridique à part  
entière

Structure reconnue par l'ETAT  
et la FFBB, avec un certain  
nombre d'obligations



Il est ainsi institué une filière de formation fédérale dénommée « Projet de Performance Fédéral (PPF) » dont le cursus complet comprend :

- deux saisons sportives de formation en Pôle Espoirs
- trois saisons sportives de formation au Pôle France.

# PRESENTATION DE LA LIGUE



ETR :

Participation de l'ensemble des CTS et CTF de la Ligue et des Comités

  
MINISTÈRE  
DE L'ÉDUCATION  
NATIONALE,  
DE LA JEUNESSE  
ET DES SPORTS  
*Liberté  
Égalité  
Fraternité*

Coordination par le  
Directeur Technique  
Régional (Cadre  
d'Etat)



« Les actions de l'ETR doivent directement, contribuer à la mise en œuvre de la politique sportive fédérale contractualisée avec l'Etat »



# BILAN 2016-2020



## Accomplissements principaux 2016-2020

- Modernisation et professionnalisation de notre structure
- Compétitions 5x5 attractives
- Développement de notre Institut de Formation
- Développement de la professionnalisation (200 clubs employeurs)
- Renforcement de la collaboration avec les Comités



## Difficultés majeures 2016-2020

- Evolution de la situation de nos Officiels
- Détection des potentiels dans un territoire dense
- Conditions matérielles des Pôles
- Relations Ligue/clubs (structure « méconnue ») / formation des dirigeants
- COVID 19





# PDT

# 2021-2025



**PERFORMANCE  
DES EQUIPES  
NATIONALES**

**MODERNISATION  
DE LA FFBB**

**ANIMATION DES  
TERRITOIRES**



## Et douze orientations :

### 1. Équipes de France :

- o 5x5 : réussir les JO Tokyo 2021, les 2 EuroBasket 2021 (F) & 2022 (M) ; se qualifier pour CM 2022 (F) & 2023 (M), enfin réussir Paris 2024 ;
- o 3x3 : qualifier une des équipes pour Tokyo 2021 (F ou M) ; réussir les compétitions continentales et mondiales seniors dont l'Euro 3x3 2021 en France ; enfin réussir Paris 2024 ;
- o Jeunes : pérenniser leurs places dans les compétitions internationales.

### 2. Projet de Performance Fédéral :

- o Faire évoluer le PPF en intégrant la filière 3x3 et la concurrence.

### 3. Haut Niveau :

- o Favoriser le développement du secteur professionnel masculin (LNB) & féminin (LFB), des divisions semi-professionnelles (NM1 & LF2) ;
- o Créer et développer un circuit professionnel 3x3 ;
- o Si possible, professionnaliser l'arbitrage HN.

### 4. International :

- o Favoriser le rayonnement de la France à l'international (dirigeants, officiels, techniciens dont le projet de filière et d'essaiage d'entraîneurs HN, événements internationaux, relations internationales).

### 5. Covid-19 :

- o Tirer les enseignements de la pandémie pour mieux rebondir ;
- o Organiser les services de la fédération dans ce contexte ;
- o Terminer du mieux possible la saison 2020-21 ;
- o Relancer l'activité post-Covid, chercher à revenir le plus tôt possible à l'activité avant Covid.

### 6. Modernisation du réseau fédéral :

- o Réussir la modernisation de la fédération, des ligues régionales et des comités départementaux (ou territoriaux) ;
- o Réussir la transformation des clubs (Club 3.0) ;
- o Réussir la démarche qualité conforme au Plan Qualité 2024.

### 7. Modernisation & innovation :

- o Réussir la politique de formation de nos licencié.es et de professionnalisation adaptée à nos activités, conforme au Plan Formation & Emploi 2024 ;
- o Réussir la politique d'innovation et de développement des infrastructures facilitant l'accès aux pratiques fédérales, conformes au Plan Innovation 2024 et Plan Infra 2024.
- o Poursuivre la simplification de nos règlements et l'accès à nos pratiques fédérales.

### 8. Animation des territoires :

- o Proposer des pratiques fédérales compétitives (5x5, 3x3) ou non compétitives (VxE) adaptées à la jeunesse, aux pratiquant.es, licencié.es, clubs et territoires ; innover ;
- o Améliorer l'encadrement de nos activités fédérales au sein des clubs, développer l'arbitrage selon le Plan Officiels 2024.

### 9. Le réseau fédéral, acteur territorial, conformément au Plan Territoires 2024 :

- o Accompagner nos structures, accroître leur activité et leur collaboration ; s'adapter aux spécificités de l'outremer et de la Corse ;
- o Intégrer au sein de nos politiques territoriales le Plan Société & Mixités 2024 ;
- o Promouvoir le Joueur d'Intérêt Général ;
- o Développer un partenariat direct avec les collectivités locales.

### 10. Développement 1 :

- o Agir sur tous les leviers d'accroissement des ressources financières ;
- o Accroître le nombre de licencié.es et pratiquant.es au sein de nos activités fédérales ;
- o Progresser auprès de nouveaux publics : quadras, vétérans et monde de l'entreprise.

### 11. Développement 2 :

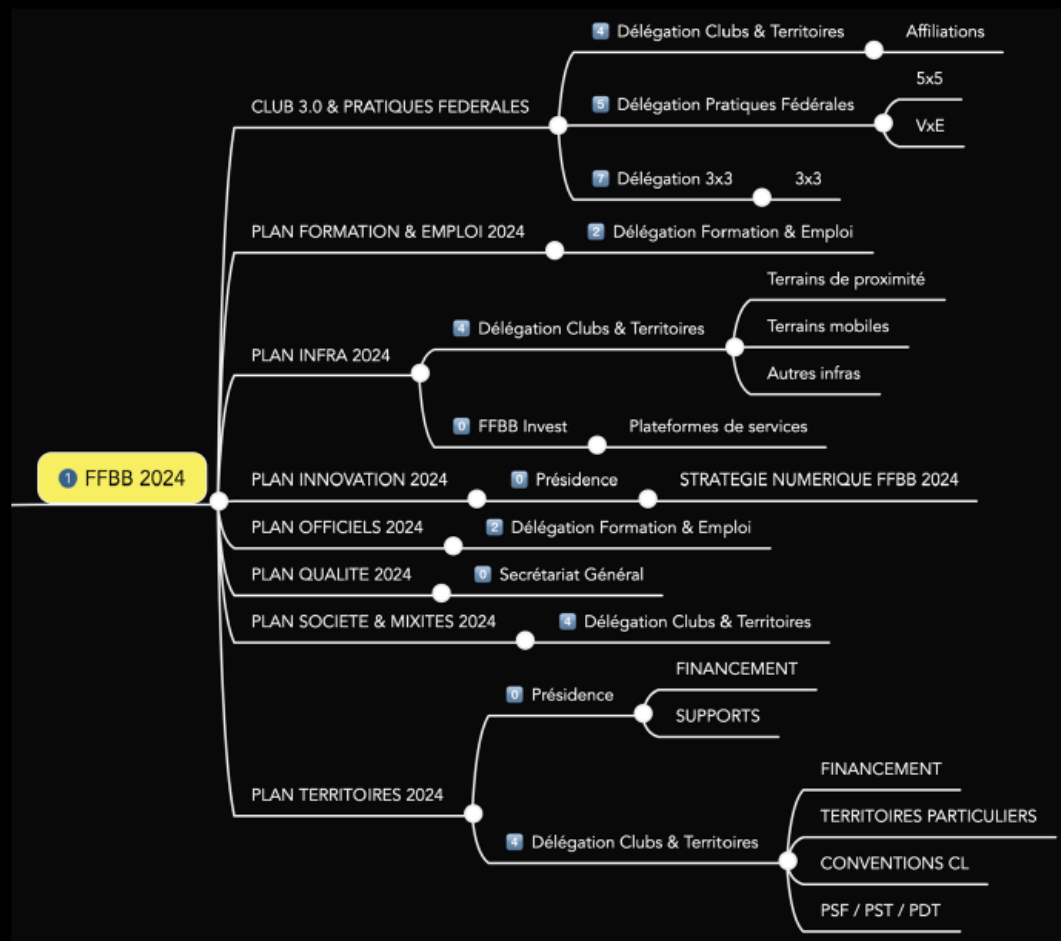
- o Amplifier notre politique événementielle ;
- o Réussir l'implantation des plateformes de services, nouveaux lieux de pratiques fédérales ;
- o Investir sur de nouvelles activités en lien avec nos pratiques.

### 12. Être prêt pour 2024



## 3. FFBB 2024 & SES PLANS

Dans le cadre de la commande politique, la fédération prépare l'**après 2024** en ciblant 8 plans dont la réflexion et l'application ont été confiées aux délégations fédérales :





**FORMATION ET  
EMPLOI**

**ACCES HAUT  
NIVEAU**

**ANIMATION DES  
TERRITOIRES**

**MODERNISATION  
DE LA LIGUE**

# AXE 1 : FORMATION ET EMPLOI



MODERNISATION  
DE LA FFBB





## 1 – FORMATION ET EMPLOI

### 1.1 La formation professionnelle des éducateurs sportifs

#### **Objectifs :**

- proposer une formation professionnelle en adéquation avec les besoins des clubs
- faire évoluer les méthodes et contenus pédagogiques (innovation et démarche qualité)
- promouvoir et mettre en œuvre la formation continue des éducateurs salariés

#### **Actions :**

- se mettre en conformité et obtenir la certification QUALIOPI
- ouvrir une deuxième session BPJEPS
- intégrer une mobilité à l'étranger dans la formation BPJEPS
- travailler sur la refonte de la formation CQP
- développer l'offre de formation continue des éducateurs

#### **Indicateurs :**

- taux d'employabilité des éducateurs BPJEPS (>85%)
- taux de satisfaction des candidats CQP (>75%)
- taux d'éducateurs salariés ayant bénéficié d'une formation continue dans les 2 ans (>70%)



## 1 – FORMATION ET EMPLOI

### 1.2 La formation initiale des entraineurs/accompagnateurs bénévoles

#### **Objectifs :**

- proposer une formation initiale en adéquation avec les besoins des clubs et des stagiaires
- faire évoluer les méthodes et contenus pédagogiques dans une démarche qualité
- favoriser la proximité de l'offre

#### **Actions :**

- piloter la mise en œuvre des Brevets Fédéraux

#### **Indicateurs :**

- nombre de stagiaires formés
- taux de clubs ayant des entraineurs/accompagnateurs formés
- taux de satisfaction





## 1 – FORMATION ET EMPLOI

### 1.3 La formation des Officiels

#### **Objectifs :**

- augmenter le nombre d'officiels sur notre territoire (Arbitres, OTM, statisticiens)
- fidéliser les officiels de notre territoire
- faire évoluer les méthodes et contenus pédagogiques dans une démarche qualité

#### **Actions :**

- En cours de définition, selon latitude FFBB
- déployer une offre régionale de formation des statisticiens

#### **Indicateurs :**

- nombre d'officiels
- taux d'abandon



## 1 – FORMATION ET EMPLOI

### 1.4 La formation des Dirigeants

#### **Objectifs :**

- avoir des élus LR/CD suffisamment formés pour assurer le service aux clubs
- proposer une formation de proximité et en adéquation avec les besoins des clubs
- augmenter le nombre de clubs dépositaires de dossiers de subventions

#### **Actions :**

- organiser une formation annuelle des Elus LR/CD (Automnales)
- former les dirigeants des structures d'accueil BPJEPS
- accompagner les CD dans la formation de proximité des dirigeants de clubs

#### **Indicateurs :**

- Nombre d'élus LR/CD formés (60%)
- Nombre de dirigeants de clubs formés (40%)



## 1 – FORMATION ET EMPLOI

### 1.5 Emploi

#### **Objectifs :**

- détenir des informations fiables sur l'emploi dans les PDL
- bénéficier d'emploi subventionnés ANS pour le basketball
- favoriser la pérennisation des emplois aidés (BPJEPS / ANS)

#### **Actions :**

- mener une enquête emploi annuellement
- accompagner les clubs dépositaires d'un dossier ANS-Emploi
- accompagner les structures d'accueil de BPJEPS

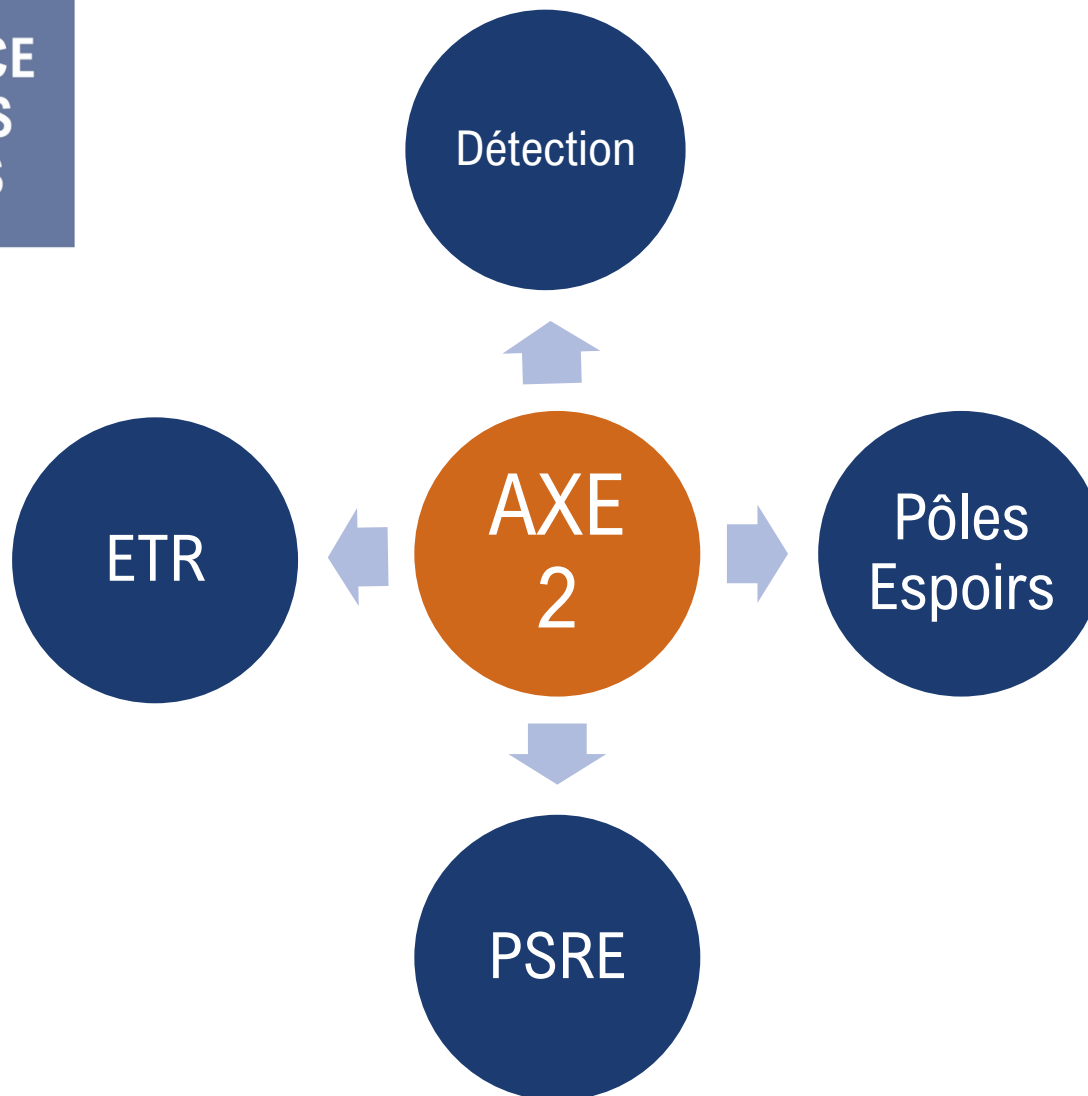
#### **Indicateurs :**

- nombre d'emploi ANS pour le basketball (>12 par an)
- nombre de clubs répondants aux enquêtes emploi (60%)

## AXE 2 : ACCES HAUT NIVEAU



PERFORMANCE  
DES EQUIPES  
NATIONALES





## 2 – L'ACCES AU HAUT NIVEAU

### 2.1 La détection

#### **Objectifs :**

-repérer les meilleurs potentiels de notre territoire pour l'accès au haut niveau

#### **Actions :**

-piloter et mettre en œuvre PREDICT (Annexe 1)

#### **Indicateurs :**

-taux des jeunes d'une génération connus et vus par le réseau détection (100%)



## 2 – L'ACCES AU HAUT NIVEAU

### 2.2 Les Pôles Espoirs

#### **Objectifs :**

- développer les jeunes potentiels pour les faire intégrer le Pôle France et les Centres de Formation agréés
- accompagner le double projet des jeunes

#### **Actions :**

- intégrer le CREPS
- mettre en œuvre un projet de mobilité des jeunes

#### **Indicateurs :**

- nombre de potentiels repérés refusant l'entrée au Pôle (objectif 0%)
- nombre de jeunes intégrant le Pôle France
- nombre de jeunes intégrant des Centres de Formation agréés



## 2 – L'ACCES AU HAUT NIVEAU

### 2.3 PSRE / Accès Elite

#### **Objectifs :**

- « Les meilleurs jeunes « potentiels »...dans les « structures » les plus adaptées ...pour jouer la meilleure compétition ! »
- Accompagner les clubs élite (U13R, U15 élite et U18 élite) dans l'amélioration des conditions d'entraînement (volume horaire, formation des entraineurs)

#### **Actions :**

- visites en structure
- formation des entraineurs U15-U18

#### **Indicateurs :**

- nombre d'entraineurs U15-U18 formés



## 2 – L'ACCES AU HAUT NIVEAU

### 2.4 Equipe Technique Régionale

#### **Objectifs :**

- Mettre en œuvre les actions de promotion, de détection et de formation découlant du projet sportif
- Être force de proposition pour la définition d'une politique technique régionale

#### **Actions :**

- Réunions thématiques
- Formation du réseau

#### **Indicateurs :**

- formalisation de propositions concrètes
- capacité à mettre en œuvre des projets techniques à l'échelle régionale



## AXE 3 : ANIMATION DES TERRITOIRES

---



ANIMATION DES  
TERRITOIRES





## 3 – L' Animation des Territoires

### 3.1 Les Compétitions 5x5

#### **Objectifs :**

- proposer des compétitions régionales en adéquation avec les attentes des licenciés
- renforcer l'attractivité de la Coupe des Pays de la Loire

#### **Actions :**

- réformer les championnats jeunes régions
- Coupe Pays de la Loire (?)

#### **Indicateurs :**

- nombre d'équipes candidates pour l'accès aux championnats régionaux
- nombre de défection d'équipes qualifiées pour les championnats régionaux
- taux de renouvellement des licenciés évoluant en championnat régional
- nombre d'inscriptions pour la Coupe PDL



## 3 – L'Animation des Territoires

### 3.2 Les Compétitions 3x3

#### **Objectifs :**

-Délivrer un titre de Champion Régional 3x3 à l'issue des championnats départementaux

#### **Actions :**

-Master de Ligue 3x3

#### **Indicateurs :**

-Nombre d'équipes engagées en championnat 3x3

-Nombre de Comités représentés au Master de Ligue



## 3 – L'Animation des Territoires

### 3.3 Le Vivre-Ensemble

#### **Objectifs :**

- accompagner les clubs vers le 3.0 et la diversification des pratiques (Tonik, Forme, Santé, Micro, Entreprise, E-Sport)
- nouer des partenariats avec des établissements spécifiques pour le développement du Basket (IME, centre pénitencier, Université, Lycées, FFSU)
- promouvoir la féminisation

#### **Actions :**

- former les éducateurs de clubs et les dirigeants
- participer au Centre Universitaire Basket
- proposer une offre E-Sport Régional

#### **Indicateurs :**

- nombre de d'éducateurs formés
- nombre de dirigeants sensibilisés
- proportion de clubs labellisés



## 3 – L'Animation des Territoires

### 3.4 L'Évènementiel

#### **Objectifs :**

- proposer des évènements d'ampleur et grand public sur le territoire
- construire un circuit régional cohérent et attractif de 3x3

#### **Actions :**

- Open Plus JuniorLeague et coordination des Open Access
- Open Plus Superleague et coordination des Open Access
- Organisation annuelle d'un évènement fédéral (Campus, Stage Equipe de France, Finales Nationales...)

#### **Indicateurs :**

- obtention annuelle d'un évènement fédéral
- pérennité et qualité de nos évènements 3x3



## 3 – L'Animation des Territoires

### 3.5 Le Basket Jeune

#### **Objectifs :**

- mettre en œuvre les actions exigées par la Fédération
- dynamiser le Mini-Basket par des évènements complémentaires

#### **Actions :**

- Challenge Benjamin (Régional)
- Forum Mini-Basket
- REFMB

#### **Indicateurs :**

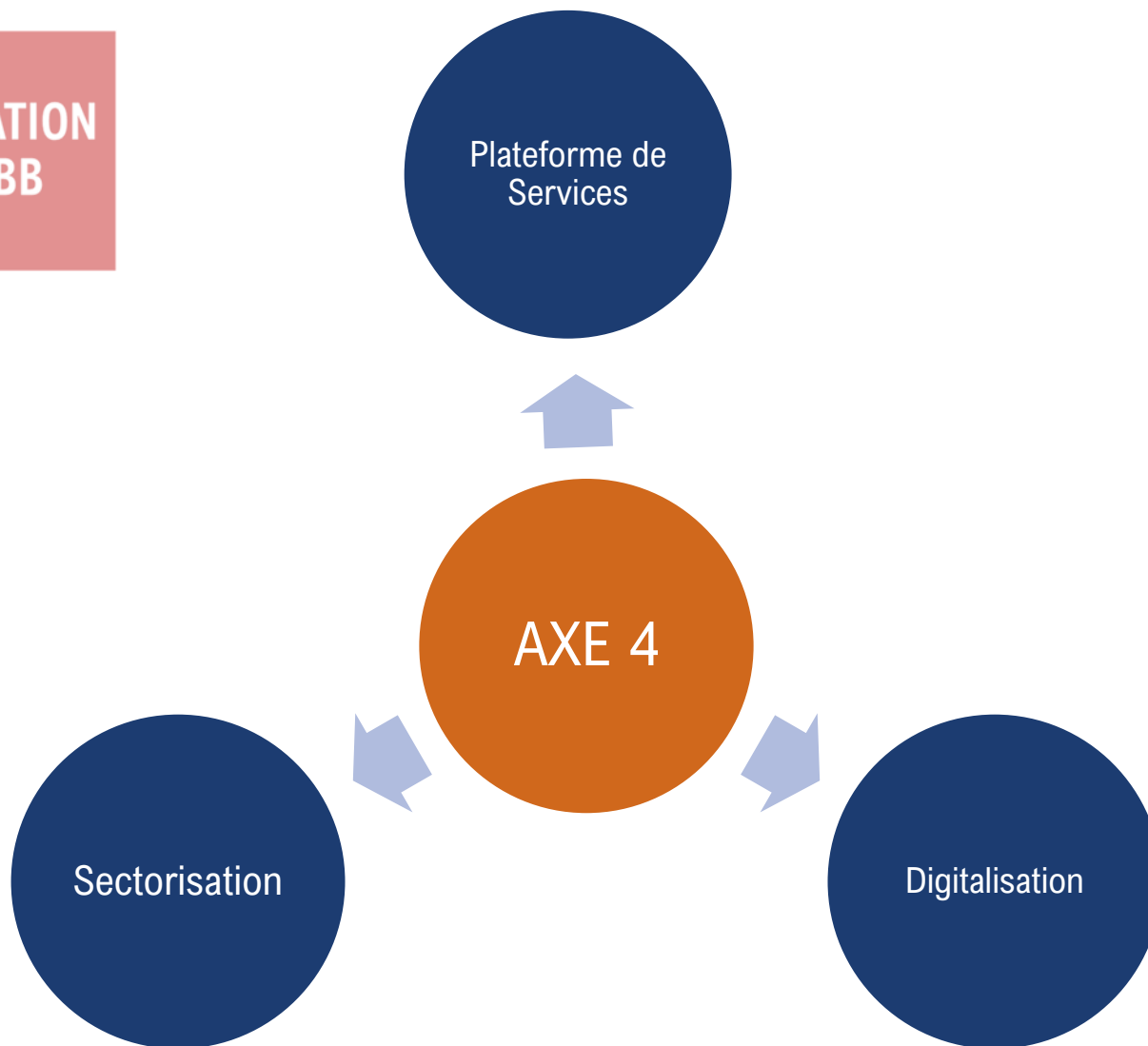
- taux de participation des qualifiés au Challenge Régional (>80%)
- nombre de participants au Forum
- Satisfaction des participants au Forum
- taux de participation des Clubs labellisés au rassemblement (>75%)
- Satisfaction des participants au rassemblement

## AXE 4 : MODERNISATION DE LA LIGUE

---



MODERNISATION  
DE LA FFBB





## 4 – La Modernisation de la Ligue

### 4.1 La plateforme de Service

#### **Objectifs :**

-avoir un outil de travail et de promotion du Basketball

#### **Actions :**

-Création d'une plateforme de Service sur la Métropole Nantaise avant 2024

#### **Indicateurs :**

-Respect du calendrier de création (avant 2024)

-Ressources financières obtenues





## 4 – La Modernisation de la Ligue

### 4.2 La digitalisation

#### **Objectifs :**

- communiquer efficacement vers les clubs et les licenciés
- automatiser les tâches répétitives et chronophages
- développer et améliorer la formation à distance

#### **Actions :**

- Obtenir les plateformes (Kalisport, Jotform, RefAssist...)
- Développer une offre de formation à distance
- Mettre en œuvre une stratégie de communication digitale

#### **Indicateurs :**

- fluidité des process administratifs recourant à une plateforme
- satisfaction des utilisateurs des plateformes (usagers et back office)
- datas communication (followers, réactions...)
- performance de l'offre e-learning



## 4 – La Modernisation de la Ligue

### 4.3 La sectorisation

#### **Objectifs :**

- favoriser la proximité et les synergies territoriales

#### **Actions :**

- Travailler avec les CD sur un découpage territorial
- Identifier les personnes ressources des secteurs
- Utiliser cette échelle pour le déploiement d'actions (formation, détection, évènementiel)

#### **Indicateurs :**

- existence d'une cartographie établie (2023)
- nombre d'actions organisées selon ce découpage



2 rue Paul Gauguin - 44800 SAINT HERBLAIN  
secretariatgeneral@paysdelaloirebasketball.org  
02.51.78.85.85



[www.paysdelaloirebasketball.org](http://www.paysdelaloirebasketball.org)



[@paysdelaloirebasketball](https://www.facebook.com/paysdelaloirebasketball)



[@pdlbasketball](https://twitter.com/pdlbasketball)



[Paysdelaloirebasketball](https://www.instagram.com/Paysdelaloirebasketball)



[Ligue des Pays de la Loire de Basketball](https://www.youtube.com/Ligue des Pays de la Loire de Basketball)

